



Отчет работы профкома работников ГБПОУ ДППК им. Г.Б. Казиахмедова за 2016 -2019 гг.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников. Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

В своей деятельности наша первичная профсоюзная организация ГБПОУ ДППК им. Г.Б. Казиахмедова руководствуется Уставом профсоюза работников народного образования и науки, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами, Коллективным договором; планом работы Рескома профсоюза работников образования РД.

Профсоюз сегодня, сколько бы его не критиковали — единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает и стабилизирует микроклимат в коллективе. Вся работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства с администрацией, решая проблемные вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, т.к. только в коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда сотрудники будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Наш девиз: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Профсоюзная организация представляет интересы работников колледжа на всех видах совещаний, собраний, заключении трудового соглашения. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась по программе и плану разработанному в соответствии с основными направлениями деятельности колледжа.

Первичная профсоюзная организация ГБПОУ «Дербентский профессионально- педагогический колледж им. Г.Б. Казиахмедова» сегодня насчитывает 149 человек. В число членов профсоюза входят как преподаватели, так лаборанты и технические работники колледжа. Со всеми работниками заключены трудовые договора, имеются заявления о вступлении в профсоюз и согласия на отчисление 1 % от зарплаты на счет профсоюзной организации работников образования.

Каждый поступающий на работу добровольно пишет заявление о вступлении в члены профсоюза. Так, только за 2018 -19 уч. год в профсоюз вступили 4 принятых на работу новых преподавателя – физкультурник, обществовед, 2 филолога. За отчетный период 2016 по 2019 г. из членства профсоюза выбыли работники, ушедшие на заслуженный отдых - 7 человек: Бахшиева Я. Ш., Ферзиева Т. В., Абдуллаев С.Г., Аллахвердиева Э.Х., Дашдемирова Н.Н., Эминова Ш.Н., Кадимова С.И. и работники,

которые попали под сокращение в целях оптимизации кадров – 13 человек: музыканты и лаборанты. Количественный состав профсоюзной организации за два года представлен в таблице. На учете профсоюзной организации нашего учреждения на сегодняшний день состоит 149 человек. Общий охват профсоюзным членством составляет 98 %.

Заявление о выходе из состава профсоюзного членства за последние три года подали 5 человек. Аргументом послужило то, что «в общем профсоюз сдает позиции защиты прав трудящихся».

Годы	Кол-во работников		Выбыло	Прибыло	Количество членов профсоюза	Процент охвата работников в %
	Было	стало				
2016	159 (нач. учебного года)	164 (наст. время)	----	5	164	100 %
2017	154	154	3	1	152	100
2018	155	157	2 (ушли на пенсию) 6–из членства профсоюза	3	149	98%

Бюджет профсоюзной организации складывается из 1 % наших отчислений. Из отчисляемого с нашей зарплаты 1 % за истекший период бухгалтерия колледжа добросовестно без задержек перечисляла Профсоюзные взносы на счет профсоюзной организации колледжа — 70 % и на счет Рескома профсоюза - 30%. Ни за один год задолженности по перечислению профсоюзных взносов организация ни перед членами, ни перед Рескомом профсоюза не имеет. Удержание бухгалтерией взносов членов профсоюза по годам и их расходование представлено в таблице.

Год	Перечислено	
	На счет Рескома профсоюза работников образования и науки РД	На счет ОУ
2016	116.57	235.676
2017	88 481	178 331
2018	87 530	220.265

Финансовая деятельность профсоюза проводилась в соответствии со сметой, решениями профкома с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Для проведения разного характера мероприятий – праздников, поздравлений, чествований работников, поощрений и оказания материальной помощи в сметах доходов и расходов предусматривались эти средства профсоюза. (О расходовании финансовых средств профсоюза отчет представит председатель ревизионной комиссии Тагиев Ю.Р.)

(Распределение средств по статьям утверждается решением профкома.
Расходование полученных средств

Направления	2015г.	2016 г.
Материальная помощь	9000	10311,40
Культурно-массовая	70590	8688,60
Информац-организац.	7260	-
Прочие расходы	14000	19000,0

Представители профсоюза работников колледжа принимают активное участие в работе республиканской организации -участвуют в отчетных пленумах и собраниях, Преподаватель математики, профкомовец Тагиев Ю.Р. является членом союза молодых деятелей профсоюза республики. В 2017 и 2018 гг. председатель и зам председателя профкома нашего колледжа были делегатами всероссийских обучающих семинаров председателей и членов профкомов образования, проведенных в Москве.

Руководством колледжа учитывается мотивированное мнение профкома при разработке нормативно- правовых актов, затрагивающих социально- трудовые права работников. Вот список производственных вопросов, в которых мы принимаем активное участие: -Участие в плановых совещаниях администрации при директоре, еженедельные планерки;

- утверждение тарификации оплаты труда с учетом доплат и надбавок;

- контроль за премированием членов коллектива в соответствии с их участием в мероприятиях и жизни колледжа;

- утверждение графика отпусков с учетом дополнительных дней отдыха за переработанное время (отгулы);

-контроль за учетом положения работника

- наличие ребенка дошкольного или младшего школьного возраста

- при составлении расписания;

- работа с фондом социального страхования (путевки в санатории);

- общественный контроль над соблюдением Трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- согласование инструкций по технике безопасности и по охране труда в кабинетах;
- рассмотрение правил внутреннего распорядка; - Контроль за ежегодным медосмотром работников;
- участие в составлении локальных актов;
- проверка оформления трудовых книжек и трудовых договоров;
- контроль за выполнением коллективного договора;
- осуществление контроля за выплатой пособия по временной нетрудоспособности;
- ведение всей документации организации. и др.

Очень важным считаются совместные усилия профкома и администрации в решении вопросов по охране труда. За истекший период проводились проверки соглашения по охране труда, контроль прохождения сотрудниками ежегодного медосмотра. За 2018 год 90 работников колледжа прошли курсы по охране труда и оказанию первой помощи, не выезжая на пределы колледжа -они были организованы у нас. Оплата обучения составила 240 000 руб. Нужно сказать: «Спасибо большое» за это дирекции колледжа. В колледже разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В педколледже функционирует оснащенный всем необходимым оборудованием медпункт, на базе которого организуется ежегодное обязательное профилактическое обследование врачами всех профилей студентов и преподавателей колледжа. На каждого работника и студента заведены медицинские книжки. Нам думается, что таких условий труда, что созданы у нас в колледже нет нигде. За последний период у нас дважды побывал главный специалист Рескома профсоюза работников образования и науки по охране труда Ниматуллаев Ниматулла Магомедканиевич. Он участвовал в отчетной профсоюзной конференции студентов и отметил, что нашим условиям труда могут позавидовать многие десятки центральных российских учебных учреждений.

Основной целью первичной организации колледжа является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, их социального статуса, выступления с предложениями об улучшении оплаты труда и др. Так, в 2018 г. в своем докладе о работе нашего профсоюза на отчетно – выборном пленуме Рескома профсоюза работников образования республики мы вышли с предложением о повышении базовой части оплаты труда. С этим предложением согласились. Информация была принята к сведению. Сегодня мы знаем, что базовая часть нашей зарплаты должна увеличиться. На пленуме поднимался и вопрос адресного предоставления санаторно-курортных путевок. В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения. За отчетный период всего 1 работник воспользовался путевкой с 20% скидкой – преподаватель естественных дисциплин Эминова Ш.Н. Хочется довести до вас, что Реском вышел с предложением о том, чтобы 80 % оплаты путевки можно было выплачивать в течение года. Профсоюз выступает в защиту всех прав и гарантий трудящихся, но не может противостоять процессам, происходящим в обществе. Я имею в виду, программу оптимизации кадров, которая не обошла и нас. По этой программе нам пришлось сократить несколько работников - лаборантов. Каждый год происходят определенные изменения в учебных программах по сокращению часов учебных дисциплин, поэтому учебной части приходится изыскивать возможности, чтобы не увольнять преподавателей. Работа профсоюзного комитета направлена на: - обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза. За отчетный период поступило несколько устных обращений от работников: по аттестации педагогов пенсионного возраста, по оплате труда классного руководства, по доплате к окладу молодым преподавателям до истечения трех лет стажа - Все вопросы были решены в частном порядке. Во многом в этом помогают консультации с юристом Рескома профсоюза работников образования и науки РД. Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной оплаты труда не было.

Профсоюзный комитет состоит из 14 человек. Его структура:
председатель -1;
заместитель председателя – 1;

секретарь – 1; казначей -1;

5 комиссий:

- контрольно – ревизионная – 3;
- комиссия по трудовым спорам -2;
- по жилищно– бытовым вопросам-2;
- по культурно-массовой и спортивной работе-3;
- по информационной работе-1.

В составе профкома представители всех предметно- цикловых комиссий колледжа (9 ПЦК). Это помогает непосредственной и тесной связи со всеми членами профсоюза.

Каждая комиссия выполняет свои определенные функции. Профком колледжа – активный организатор и участник всех мероприятий, проводимых в колледже: субботников, культурно-массовых мероприятий, выездов на природу, чествовании юбиляров по возрасту и педагогической деятельности, в оказании материальной помощи нуждающимся и др. Деятельность культурно-массовой комиссии представит председатель этой комиссии Захарова Е.А.

Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются:

- Коллективный договор, который был заключен между работодателем и профкомом (в нем предусмотрены меры социальной защиты работников);
- положение о первичной профсоюзной организации;
- должностные инструкции комиссий профкома;
- постановление вышестоящих профорганов,
- программа работы профкома, где определены задачи работы профкома и сама программа.

Задачи работы профкома:

- улучшение социально – экономического положения работников, улучшение условий труда.
- развитие социального партнерства.
- укрепление и развитие профессиональной солидарности.
- взаимопомощь членам ППО.

Основные направления работы профкома связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией, и заключаются в следующем:

- представительство и защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза работников колледжа.

- повседневная забота об улучшении охраны труда, о дальнейшем улучшении бытового обслуживания сотрудников, забота и контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
- информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза)
- культурно-массовая и спортивная работа.
- развитие экономической и социальной демократии, обеспечение реального доступа к заключению договоров и соглашений с администрацией, контроль за исполнением договоров и соглашений между профкомом и администрацией.
- работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.
- проведение в жизнь решений вышестоящих профсоюзных органов и решений конференций и общих собраний.

Работа профкома выражается в проведении коллективных профсоюзных собраний и заседаний профкома. За отчетный период были проведены профсоюзные собрания: По вопросу о стимулирующей части оплаты труда работников, на котором выступил главный бухгалтер Дадашев Т.Г. Собрание по разрешению вопросов, поступивших в адрес руководства писем. Последнее собрание с приглашением главного бухгалтера состоялось 24 марта по вопросу «Об изменениях оплаты труда» В соответствии с пунктами плана и программы профсоюза, с коллективными вопросами проводятся заседания профкома:- по выплате стимулирующей надбавки к зарплате и др.;- по организации и участию в субботниках общегородского и внутриколледжного масштабов;
- заседание по оказанию материальной помощи работникам, к юбилеям, по потере близких родственников и по болезни;
- совместное с методическим кабинетом заседание по организации и оказанию помощи преподавателям в подготовке к профессиональной аттестации;
- поощрению преподавателей – участников различных профессиональных конкурсов;
- заседание по вопросу торжественного проведения профессионального праздника – Дня Учителя;
- заседание по проведению праздничных вечеров – к 23 февраля, Международному женскому дню, Дню матери и пожилых людей, встречи Нового года. На заседания профкома в зависимости от разрешаемых вопросов приглашаются для участия председатели ПЦК и другие работники. (Протоколы заседаний имеются).

Решения заседаний профкома по мере возможности исполняются. На этих заседаниях председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией колледжа в лице директора Сейидова Ш.Г. (решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников колледжа. Это и разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, и контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективного договора и соглашений, и участие в работе группы ОСУТ (оценка состояния условий труда), и подготовка предложений в адрес администрации колледжа. 1 раз в год проводится проверка трудовых книжек и трудовых договоров. На совещании при директоре был рассмотрен вопрос «О правилах внутреннего трудового распорядка»).

Ни о какой работе не будет известно, если о ней не говорить и не представлять ее, поэтому необходима информационная работа. Информационная работа

– это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику, чтобы наша работа была объективной и полной, любой человек имеет возможность получить дополнительную информацию и ответы на возникающие вопросы.

- Информационная работа – это и подписка на периодические издания. Мы организуем каждый год подписку на газеты «Голос профсоюза», «Учитель Дагестана» и «Дербентские новости», хоть и редко, но стараемся писать статьи в прессу. Так, за отчетный период в газете «Голос профсоюза» были напечатаны статьи о конкурсе «Каков, ты будущий учитель» и о бывшем директоре Казиахмедове Г.Б., а в «Дербентских новостях» о Салиховой И. С.

К сожалению, не все члены коллектива ощущают работу профсоюзатекующие материалы и дела не всегда доводятся до всех работников, поэтому профком принял решение периодически на общих совещаниях коллектива отчитываться о проделанной работе. На сайте колледжа действует профсоюзная страничка. где можно найти информацию о деятельности профсоюзной организации.

У ППО есть электронная связь с рескомом, и с координационным центром российской профсоюзной организации работников образования (после поездки на всероссийский семинар.)

Коллектив колледжа дружно поддерживает общегородские демонстрации и митинги, общественно-политическую жизнь, участвуя в акциях района и города: «Мы против террора и экстремизма», демонстрации 1-го Мая, приняли участие в мероприятии к

100 - летию комсомола, последнем анкетировании др. Большой колонной выходит колледж на мероприятия, посвященные Дню Победы.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно - массовая работа, т. к. хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, сплачивает коллектив. Культурно – массовая работа включает в себя организацию праздничных мероприятий для работников колледжа, поздравление членов Профсоюза с праздниками (приобретение подарков на День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год, юбилеи), организация праздничных вечеров для работников (День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год, юбилеи, День пожилого человека, День матери), поздравление учителей –пенсионеров ко Дню Учителя и 8 Марта. Профком почти полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров. В отчетный период были проведены коллективные большие вечера с угощением и подарками: День 8 Марта- поздравили всех женщин преподавателей; День Учителя – вечер на 85 человек был проведен в ресторане «Космос» и Встреча Нового года-праздничный вечер был проведен в столовой колледжа. Не остаются без внимания в эти праздники и пенсионеры. Так, на 8 Марта и на День Учителя каждый пенсионер (15 человек) получил в подарок букет цветов и конфеты. В октябре был организован сладкий стол ко Дню Пожилых людей. В День Победы организуется поздравление ветеранов ВОВ, участников других локальных войн. В коллективе работает ветеран афганской войны, водитель автобуса Муталибов Джабраил.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров по возрасту и стажу работы с вручением материального поощрения. Поздравительные адреса печатаются и в местной прессе. Не остаются без внимания и печальные события в семьях работников (2 работника потеряли отцов, 1 -мужа–каждой была оказана материальная помощь по 5000 руб.). Материальная помощь оказывается работникам, находящимся на длительном лечении. Так, была оказана помощь Салиховой И.С. и Алахвердиевой Э.Х.

Ведётся определенная работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда. Профсоюзный организует поздравления их с профессиональными и другими праздниками. Ветераны педагогического труда приглашаются на коллективные праздники – День Учителя, 8 марта, организуются встречи со студентами на конференциях по практике, классных часах в преддверие Дня Учителя. Работа с молодёжью заключается в вовлечении в профсоюз новых членов. В профсоюзе нужны новые силы, новые идеи, новые лидеры. В профкоме из 15 человек - 5 человек молодые преподаватели. Профком оказывает поддержку и внимание молодым преподавателям, участникам конкурсов, проводимым в колледже и вне его: традиционные конкурсы «Самый классный классный» и «Лучший педагог года». На проведение их и поощрение участников конкурсов профсоюз выделяет определенную сумму денег. Я уже говорила, что член профкома Тагиев Ю.Р. делегирован в республиканский совет молодых работников образования РД. В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится средство защиты трудовых прав и интересов. Осознаем, что профобучение молодежи не на достаточном уровне. Думается, было бы хорошо создать молодёжный совет при профкоме.

Работа Профкома ведётся ежедневно, и подчас становится для многих обыденной и незаметной. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно - оздоровительной работе, развитию информационной работы и социального партнерства на всех уровнях. Хочется, чтобы о Профсоюзе думали не столько, как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить праздники, оказать материальную помощь, а как об организации – защитнике.

Директор колледжа Сейидов Шарафутдин Гаджиалиевич одобрительно относится к социальному партнёрству и взаимодействию. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива. Вся его работа – это проявление заботы к работникам, выполнение современных требований к условиям труда. В колледже созданы прекрасные условия труда, кабинеты оснащены соответственно современным требованиям всей необходимой для успешной работы техникой, помимо 3 компьютерных классов, почти все кабинеты имеют компьютеры, а в 10 кабинетах есть проекторы и интерактивные

доски; благоустроена территория колледжа, созданы абсолютные санитарно-гигиенические условия. Сейидов Шарафутдин Гаджиалиевич активно поддерживает все начинания профкома, помогает в положительном разрешении проблемных вопросов, если возникают таковые, способствует активной работе профкома.

Активную помощь в организации и ведении работы профкома, в разрешении всех спорных вопросов оказывает Реском профсоюза работников образования в лице председателя Амироудинова Магомеда Магомедсаидовича, нашего куратора Идрисова Магомеда Мусаевича, главного юриста.

На заседаниях профкома мы стараемся освещать работу рескома и доводить до сведения коллектива и директора колледжа решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Должна выразить признательность Рескому профсоюза работников образования, что от учреждений СПО республики именно наша ППО была отмечена и я как председатель первички была делегирована на всероссийский семинар профсоюза работников образования. Семинар дал большой заряд рабочего настроения, многому научил, дал возможность обмена опытом с председателями ППО не только в вопросах профсоюзной работы, а также организации учебно-методической деятельности колледжей.

Конечно, как и во всех работающих коллективах, и у нас есть нерешенные вопросы, недостатки, но мы знаем слабые места - они не носят глобальный характер, они разрешимы нашими силами. Пожелаем профкому активнее проявлять свои позиции на всех уровнях жизнедеятельности работников колледжа. Каждый член профсоюза должен понимать, что единому сплоченному, постоянно развивающему коллективу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям, которых мы изберем сегодня, быть активнее в повышении роли первичной организации в жизни коллектива.

О нас знают и говорят хорошо на различных уровнях, знают наши достижения и успехи в самых рейтинговых конкурсах. Каждая наша победа, достижение, проведенное в стенах колледжа мероприятие – демонстрация слаженной работы всего коллектива, единства коллектива, его сплоченности под руководством нашего директора Сейидова Шарафутдина Гаджиалиевича.

Думается, что все у нас будет хорошо. Самое главное, что у нас есть желание и кадры, на которые можно опереться, с которыми можно решать самые сложные задачи.

Хочется пожелать всем здоровья, активной жизненной позиции, творческих успехов в работе! Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в подготовке и проведении профессиональных, творческих и спортивных мероприятиях разного уровня, участвующих в мероприятиях городского и республиканского масштаба, людей не безразличных к жизни членов коллектива.

От лица профкома позвольте вручить Грамоты за активную работу в профсоюзе, за поддержку наших идей и начинаний: директору колледжа Сейидову Шарафутдину Гаджиалиевичу - за социальное партнёрство и взаимопонимание; Петросян Жанне Эдуардовне –за высокую организацию и проведение мероприятий, Мусакадиевой Валентине Игоревне, Абдуллаевой Шапиче Магомедовне, Алиевой Исли Сеферахмедовне, Гаджимагомедовой Луизе Саидалиевне, Агаевой ЗемфиреИскандеровне,