

## **Правила и условия прохождения аттестации педагогических работников**

Аттестация проводится по желанию педагогического работника в соответствии с [приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276](#)

- Аттестация педагогических работников проводится в целях установления квалификационной категории (первой или высшей).
- Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет.
- Заявления о проведении аттестации подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.
- Заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическими работниками не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.

Справочная информация о порядке предоставления государственной услуги доводится до сведения заинтересованных лиц посредством:

- размещения на официальном интернет-сайте Министерства: [www.dagminobr.ru](http://www.dagminobr.ru) и ГБУ РД ЦОКО" [www.cokord.ru](http://www.cokord.ru) в республиканской государственной информационной системе "Портал государственных муниципальных услуг (функций) Республики Дагестан"
- ответов на письменные обращения;
- ответов на электронные обращения;
- ответов на телефонные обращения.

Заявления педагогических работников о проведении аттестации рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения, в течение которого:

Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.

**Для предоставления государственной услуги заявитель представляет лично в электронной форме через личный кабинет в Информационной системе "Система аттестации педагогических работников" (далее - ИС "САПР") следующие документы:**

- 1) заявление
- 2) аналитическую справку о профессиональной деятельности педагогического работника
- 3) согласие на обработку персональных
- 4) копии документов об образовании (и копию диплома о профессиональной переподготовке при его наличии), заверенные руководителем организации;
- 5) копию трудовой книжки (аттестационного листа или выписки из приказа по результатам предыдущей аттестации), заверенную руководителем организации (при подаче заявления в целях установления высшей квалификационной категории);
- 6) справку с места работы, подтверждающую занимаемую должность на момент аттестации, заверенную руководителем организации;
- 7) копии свидетельств и удостоверений повышения квалификации (в межаттестационный период), заверенные руководителем организации;
- 8) документ, удостоверяющий личность заявителя (паспорт гражданина Российской Федерации), для иностранных граждан - разрешение на временное проживание;
- 9) аттестационные материалы (портфолио): копии документов и материалов, заверенные руководителем организации, в соответствии с требованиями заявленной квалификационной категории (в межаттестационный период).

Вы также вправе представить по собственной инициативе дополнительные документы и материалы, характеризующие его профессиональную деятельность.

Заявление, аттестационные материалы, согласие на обработку персональных данных и иные документы, подаваемые для получения государственной услуги, должны быть оформлены надлежащим образом, при необходимости иметь подписи и печати, четко напечатаны или разборчиво написаны без сокращений синими или черными чернилами (пастой) от руки. Не должны содержать подчисток, приписок, зачеркнутых слов и иных неоговоренных исправлений. Заполнение заявления и документов карандашом не допускается.

2.9.1. Педагогическим работникам отказывается в предоставлении государственной услуги, если:

- работник обращается за установлением высшей квалификационной категории впервые, не имея установленной первой квалификационной категории;

- обращение работника за установлением высшей квалификационной категории следует ранее, чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории;

- обращение работника о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию, по которой было отказано в установлении квалификационной категории, ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения;

- работник обращается с заявлением в аттестационную комиссию, но на день подачи заявления не замещает должности педагогических работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

- установлена недостоверность сведений в документах, прилагаемых к заявлению на проведение аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Республики Дагестан, в целях установления квалификационной категории;

- представленные документы не соответствуют требованиям действующего законодательства.

Об отказе в предоставлении государственной услуги заявитель уведомляется в письменном виде посредством направления извещения с указанием оснований отказа на почтовый или электронный адрес заявителя, указанный им при подаче заявления.

Оснований для приостановления предоставления государственной услуги не установлено.

**ЭКСПЕРТНЫЙ ЛИСТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ЭКСПЕРТИЗЫ ДОКУМЕНТОВ  
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА Ф.И.О. МЕСТО РАБОТЫ, СОСТАВЛЕННОЕ НА  
ОСНОВЕ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ДОСТИЖЕНИЙ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ  
КАТЕГОРИИ (ПЕРВОЙ ИЛИ ВЫСШЕЙ)**

| N<br>п/п   | Критерии оценивания  | Количество<br>баллов |
|------------|--|----------------------|
| 1.         | Результаты (положительная динамика) освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией   | 0-20                 |
| 2.         | Результаты (положительная динамика) освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном <a href="#">постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662</a>  | 0-20                 |
| 3.         | Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях   | 0-20                 |
| 4.         | Личный вклад в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов профессиональной деятельности педагога, в том числе экспериментальной и инновационной | 0-20                 |
| 5.         | Активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программнометодического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах   | 0-10                 |
| Общий балл |  |                      |

Руководитель группы экспертов:

\_\_\_\_\_

Ф.И.О. (подпись)

Члены группы  
экспертов:

\_\_\_\_\_

Ф.И.О. (подпись)

\_\_\_\_\_

Ф.И.О. (подпись)

Дата " \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года были изменены.