

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Дагестан
«Дербентский профессионально-педагогический
колледж им.Г.Б. Казиахмедова»

ОТЧЕТ

О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

ГБПОУ РД «Дербентский профессионально-
педагогический колледж им.Г.Б. Казиахмедова»

в рамках реализации специальности

44.02.01 Дошкольное образование

Дербент 2023

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки обучающихся (выпускников) является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Дагестан «Дербентский профессионально-педагогический колледж им.Г.Б. Казиахмедова»(далее – Колледж), участвуют в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнерами Колледжа и будущими работодателями для выпускников.

Основными направлениями взаимодействия с работодателями являются:

- предоставление мест производственной практики, а в дальнейшем возможное трудоустройство выпускников;
- участие работодателей в проведении защиты отчетов по практике, промежуточной и государственной итоговой аттестации.
- рецензирование работодателями образовательных программ, рабочих программ, дипломных работ, ФОС, участие в составлении тематики дипломных работ;
- организация совместных мероприятий, участие работодателей в работе конференций, семинаров и конкурсов;
- участие обучающихся в днях открытых дверей, проводимых ключевыми работодателями; • подбор потенциальных работников из числа обучающихся по запросам работодателей;
- проведение исследований по вопросам трудоустройства выпускников;

- проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки выпускников.

Дата проведения опросов: период реализации образовательных программ.

Целью опроса является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников Колледжа и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- ✓ выявление форм сотрудничества Колледжа с работодателями;
- ✓ изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников Колледжа;
- ✓ исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников Колледжа.

В анкетировании приняли участие 9 организации:

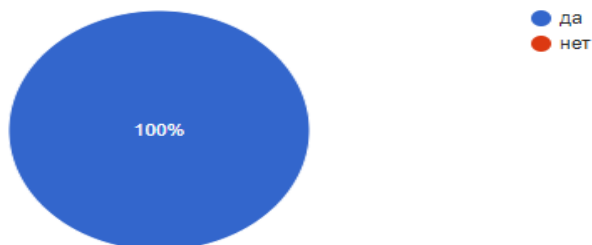
1. МБДОУ "Црр- д\с №14 "Ласточка"
2. МБДОУ "Детский сад № 25 "Золушка""
3. МБДОУ ЦРР "Детский сад № 30 "Улыбка""
4. МБОУ "Прогимназия №15"
5. МБДОУ "Детский сад № 7 "Улдуз""
6. МБДОУ "Детский Сад № 13 "Незабудка"
7. МБДОУ "Детский сад № 16 "Чебурашка""
8. МБОУ Прогимназия № 18
9. МБДОУ "Детский сад № 17"

В ходе проведения анкетирования были получены следующие результаты:

 Копировать

1. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?

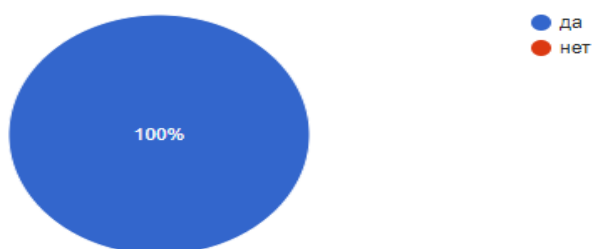
9 ответов



 Копировать

2. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?

9 ответов



 Копировать

3. Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?

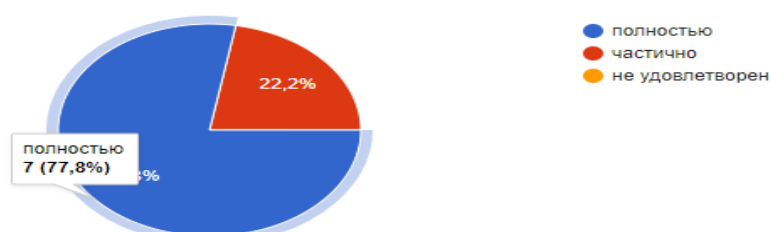
9 ответов



 Копировать

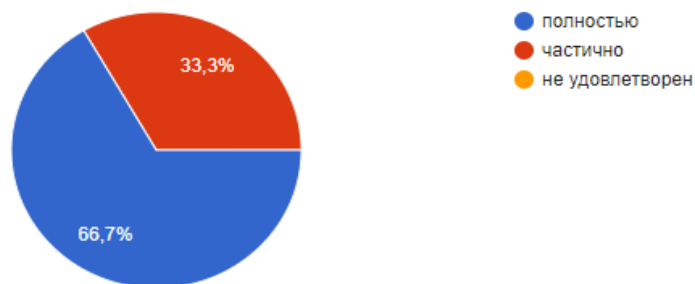
4. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?

9 ответов



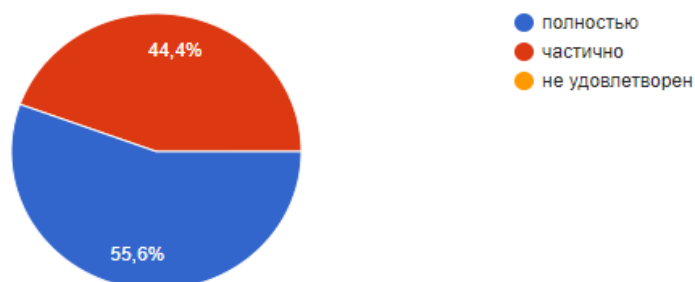
5. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?

9 ответов



6. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?

9 ответов



7. Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?

9 ответов

проявление интереса к работе

умение учиться, осваивать новое

креативность

научиться ставить перед собой и решать профессиональные задачи

Педагогическая коммуникативность

активность и целеустремленность

Коммуникабельность, ответственность, любовь к детям, компетентность.

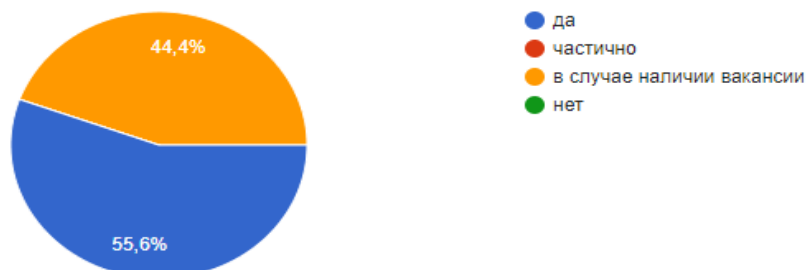
Ответственность, любовь к детям, коммуникабельность

Любовь к профессии, ответственность, умение общаться с детьми

 Копировать

8.Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

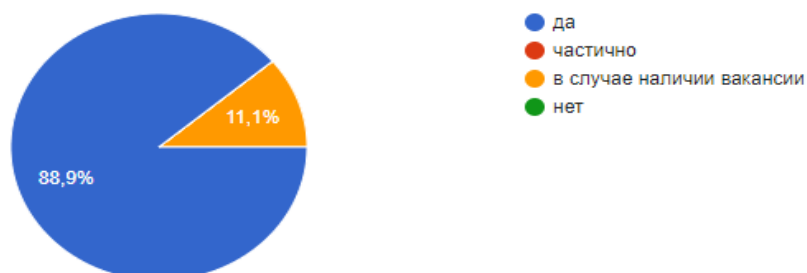
9 ответов




 Копировать

9.Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?

9 ответов



 Копировать

10. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов).

9 ответов



Выводы.

Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников).

В числе достоинств можно выделить следующие:

- достаточный уровень теоретической и практической подготовки;
- владение современными методами и технологиями профессиональной деятельности.

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления: продолжить улучшать уровень практической и теоретической подготовки.

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) ГБПОУ РД «Дербентский профессионально-педагогический колледж им. Г. Б. Казиахмедова»